

Dinno



Dialogisen johtamisen
tutkimusohjelma 2012 - 2014



TAMPEREEN
YLIOPISTO



Tekes

Seinäjoen ammattikorkeakoulu
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



TAMPEREEN TEKNILLINEN YLIOPISTO



Työterveyslaitos

- 
- 9.30 – 10.00 Avaus, päivän kulku, tavoitteet ja toimintatavat - *Sirpa Syvänen*
- 10.00 – 10.30 Kehittämisen ilot ja surut – Kajaanin Mamselli *Leena Keränen & Tuija Vuorinen*
- 10.30 – 11.30 Refleктоivat dialogit – yhteistoiminnallisen kehittämisen edistäjät, esteet, vaikutukset ja tulokset
- 10.30 – 11.00 1 vaihe
- 11.00 – 11.30 2 vaihe
- 11.30 – 12.30 Lounas
- 12.30 – 13.00 Kehittämisen ylä- ja alamäet – PKKY *Yngve Løstet & Heli Harjula (20 min)*
- 13.00 – 13.30 3 vaihe
- 13.30 – 14.00 Kahvi ja tutustuminen ryhmien tuotoksiin
Galleriakävely: Mitä voimme oppia toinen toisiltamme?

14.00 – 14.30

Dinno tutkijoiden ja kehittäjien näkökulmia dialogiseen kehittämiseen 1

Dialogisen kehittämisen haastavat vaiheet ja pullonkaulat *Antti Kokkonen, Seija Strömberg & Teijo Räsänen*

Dialogisen kehittämisen edistäjät ja vaikutukset *Kaija Loppela*

14.30 – 15.30

Kehittämistyön jatkuminen omassa organisaatiossa

14.30 – 15.15

4 vaihe: Miten omalla työpaikalla tai organisaatiossa vaalitaan yhteistoiminnallista kehittämistyötä ja demokraattista dialogia?

15.15 – 15.30

5 vaihe, henkilökohtainen reflektio: Mitä opin tänään? Mikä jäi erityisesti mieleen?
Mikä askarruttaa? Jokin ahaa-elämys?

15.30 –

Dinno tutkijoiden ja kehittäjien näkökulmia dialogiseen kehittämiseen 2

Oppiminen, kehittyminen ja uudistuminen

Dinnovatiivisuuskyselyn valossa *Kati Tikkamäki*

16.00

Yhteenvetoa päivän annista ja kiitokset, Dinno tutkijat

Täällä tänään

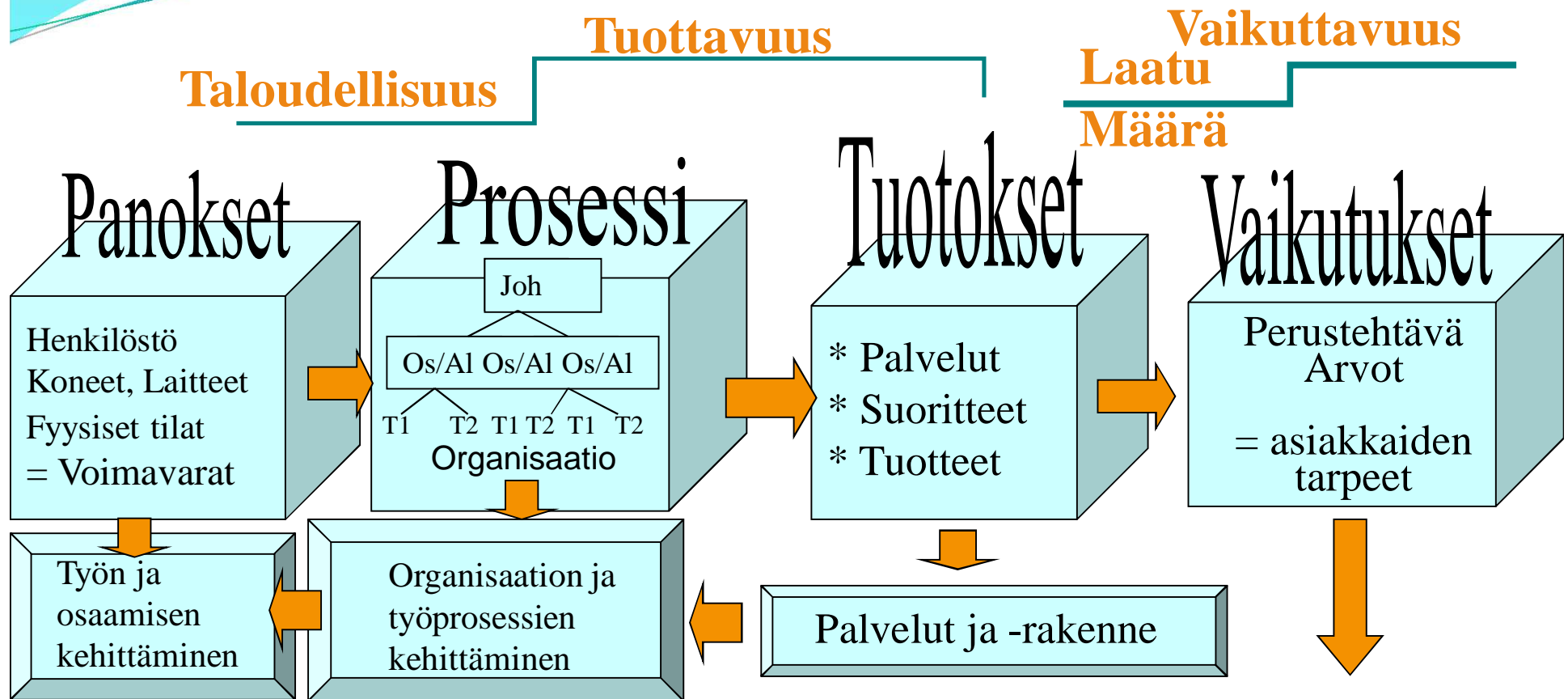
1. Kunnalliset organisaatiot

- Kajaanin kaupunki
 - Keskushallinto: KEHAKE projekti
 - Kajaanin Mamselli: Kainuun ATPU projekti, ateria- ja puhtaanapitopalvelut
- Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä PKKY
 - ESKO ja DIALOGI hankkeet
- Sotkamon kunta
 - Kainuun ATPU projekti, ateria- ja puhtaanapitopalvelut
- Tornion kaupunki
 - Yhdessä Eteenpäin hanke, vanhus- ja kehitysvamma-palvelut

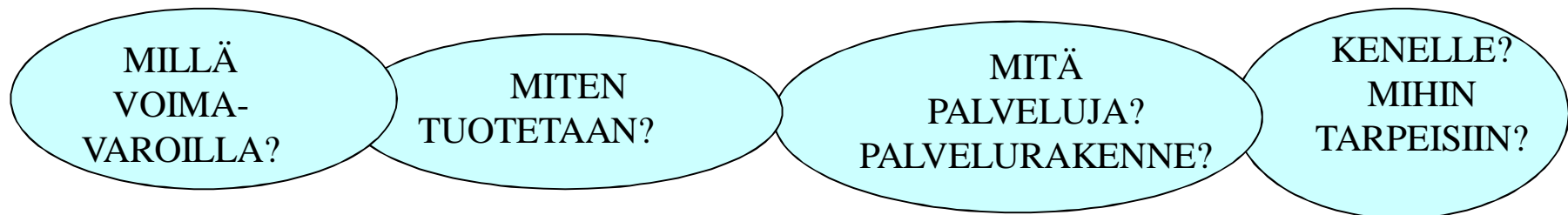
2. Kirkon sektorin organisaatiot

- Kuopion seurakuntayhtymä
 - Järvi-Kuopion seurakunta
- Ylä-Savon seurakuntayhtymä
 - yhtymän seurakunnat
 - Veto hanke

Tuloksellisuus =



Työhyvinvointiin / työelämän laatuun vaikuttaa koko palvelujen tuotantoprosessi



Kehittämistyön keskeiset kysymykset

Dinno

Turvallisuusjohtamisen lähestymistapa, dialogisuustaidot ja haasteelliset esimiestyön tilanteet:

DI Sari Tappura, TTY

Dialoginen työnantajapolitiikka ja yksilöllinen urasuunnittelu
downshifting:
YTT Antti Kasvio
KM Susanna Lundell TTL

Dialogisen oppimisen, työssä oppimisen ja dialogisen kehittämisen teorit:

KT Kati Tikkamäki TaY/CIRCMi

KT Kaija Loppela Seamk

Työhyvinvointi- ja motivaatioteorit:

Kaija Loppela, Seamk

Asiakaskeskeinen innovointi:

YTT Timo Toikko Seamk



Dialogisen kehittämisen, johtajuuden dialogisuuden, työhyvinvoinnin, tuloksellisuuden ja yhteistoiminnan teorit:
HT Sirpa Syvänen, TaY, JKK

Dinnon teoreettinen viitekehys



Työhyvinvoinnin ja tuloksellisuuden yhteistoiminnallinen kehittämistapa analyysissa

Kehittämiskeskustelujen luonne – tasaveroinen vuoropuhelu

1. Yhdenveroisuus
2. Vuorovaikutus
3. Asianosaisten oikeus osallistua
4. Osallistumisvelvollisuus
5. Osallisten kokemukset
6. Toisten kokemukset tosia
7. Myös muiden perustelut oikeita
8. Toisten kuuleminen
9. Erilaisuuden sietäminen
10. Ymmärrettävyys
11. Työkokemuksesta käsin
12. Virka- ja työtehtävät keskustelun alla
13. Yhteisymmärrys johtaa tekoihin