

Dialogi työhyvinvoinnin ja uudistumisen johtamisessa, näkökulmana erityisesti haasteelliset tilanteet esimiestyössä

Työpaja esimiehille 16.4.2013

Ohjelma

- 09:30 – 10:00 Aamukahvit tarjolla
- 10:00 – 10:15 Päivän avaus, tavoite ja ohjelma, Dinnon esittely – Sirpa Syvänen, Tay
- 10:15 – 10:45 Päivän alustus: Miten johtamisen dialogisuus tukee työhyvinvointia ja uudistumista? Mitä ovat haasteelliset tilanteet esimiestyössä? Mistä esimiehet saavat tukea ja voimavaroja? – Sari Tappura, TTY
- 10.45 – 11.00 Ryhmätöiden alustus ja tehtäväksianto – Sari Raivo, Leading Partners
- 11:00 – 11:45 Ryhmätö (salit K4108 ja K4110)
1. Varhaisen tuen malli osana työhyvinvoinnin vahvistamista. Mihin asioihin ja miten esimiehen tulisi tarttua? Millainen on prosessi? Sami Männistö, Leading Partners
 2. Haastavat tilanteet työhyvinvoinnin ja uudistumisen esteenä. Miten toimin esimiehenä? Sari Raivo, Leading Partners
- 11:45 – 12:30 Lounastauko (omakustanteinen lounas, ravintola Newton, kabinetti 2)
- 12:30 – 13:15 Ryhmätö, edellinen jatkuu
- 13:15 – 14:00 Ryhmätö
1. Rakentavan palautteen antaminen osana työhyvinvoinnin ja uudistumisen edistämistä. Miten toteutetaan dialogisuuden hengessä?
- 14:00 – 14:15 Yhteenveto ja tilaisuuden päätös. – Sari Tappura, TTY
- 14:15 – 14:30 Kahvi ja keskustelua
- (14:30 – 16:00 Ohjausryhmän kokous)