

Dinno – Dialogisen johtamisen tutkimusohjelma 2012 - 2014

Dialogisuus tulevaisuuden työyhteisöissä - työryhmä Työelämän tutkimuspäivillä

Tampereella, Tampereen yliopisto 7.-8.11.2013

Koordinaattoreina Sirpa Syvänen ja Kati Tikkamäki

Työryhmän kuvaus

Dialogisuus ja sen kautta toteutuva ja mahdollistuva yhteistoiminnallisuus, toimiva vuorovaikutus sekä osallistava johtajuus ovat keskeisiä organisaatioiden tuloksellisuutta, hyvinvointia, motivaatiota, osaaamista, luovuutta ja innovatiivisuutta tukevia tekijöitä.

Työryhmässä on tavoitteena yhdessä siihen osallistuvien tahojen kesken läpivalaista dialogisuuden ilmiötä, merkittävyyttä ja vaikuttavuutta tulevaisuuden työn, työyhteisöjen ja niiden uudistumisen ja kehittämisen keskeisinä elementteinä.

Työryhmään kutsutaan papereita, esityksiä tai muita performansseja, joissa pohditaan ja/tai joiden avulla esitellään eri tieteenalojen ja eri kehittämisotteiden näkökulmista dialogisuuden ilmiötä, merkittävyyttä ja vaikuttavuutta organisaatioiden eri tasoilla (johtamisessa, työparityössä, ryhmissä/tiimeissä, professioiden välillä, työyhteisöjen välillä ja eri toimijoiden verkostoissa).

Työryhmään ovat tervetulleita tutkijat, tutkimusavusteista työelämän ja työyhteisöjen kehittämistyötä tekevät kehittäjät, konsultit sekä organisaatioiden edustajat.

Osallistujilta odotetaan eri tieteenaloista käsin dialogisuuden ilmiötä avaavia, analysoivia ja tulkitsevia papereita tai esityksiä, jotka tuovat esille dialogisella kehittämistavalla toteutettujen projektien tai toimintatutkimusten keskeisiä tuloksia ja vaikutuksia sekä onnistumisia, pullonkauloja ja ongelmia. Toivomme myös saavamme esimerkkejä hyvistä käytännöistä ja uudistuksista (= arjen innovaatiot), joita dialogisen toimintatavan ja kehittämisen avulla on saatu aikaan.

Työryhmän työskentelymuotona käytetään dialogisia menetelmiä, joiden avulla osallistujat johdatetaan tutkivaan, reflektoivaan ja oivaltavaan dialogiin keskenään. Tarkempi työskentelytapa suunnitellaan, kun työryhmään ilmoittautuneet ovat selvillä. Työryhmään osallistumista rajataan siten, että esitykset ja paperit ovat mahdollisimman monitieteisiä sekä esiteltävät kehittämistavat, hankkeet tai projektit edustavat erilaisia dialogisia kehittämisotteita ja menetelmiä eri työnantajasektoreilta (yksityinen, julkinen, kolmas sektori) ja eri tehtäväalueilta.

Tervetuloa tulevaisuuden dialogiin kanssamme!