

# Dialoginen johtaminen innovatiivisuuden tekijänä

Dialogisen johtamisen tutkimusohjelma

**D**inno-hanke 2012-2014



Seinäjoen ammattikorkeakoulu  
SEINÄJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



 TAMPEREEN  
YLIOPISTO



TAMPEREEN TEKNILLINEN YLIOPISTO



Työterveyslaitos

# Dialogisen johtamisen tutkimusohjelma 2012-2014

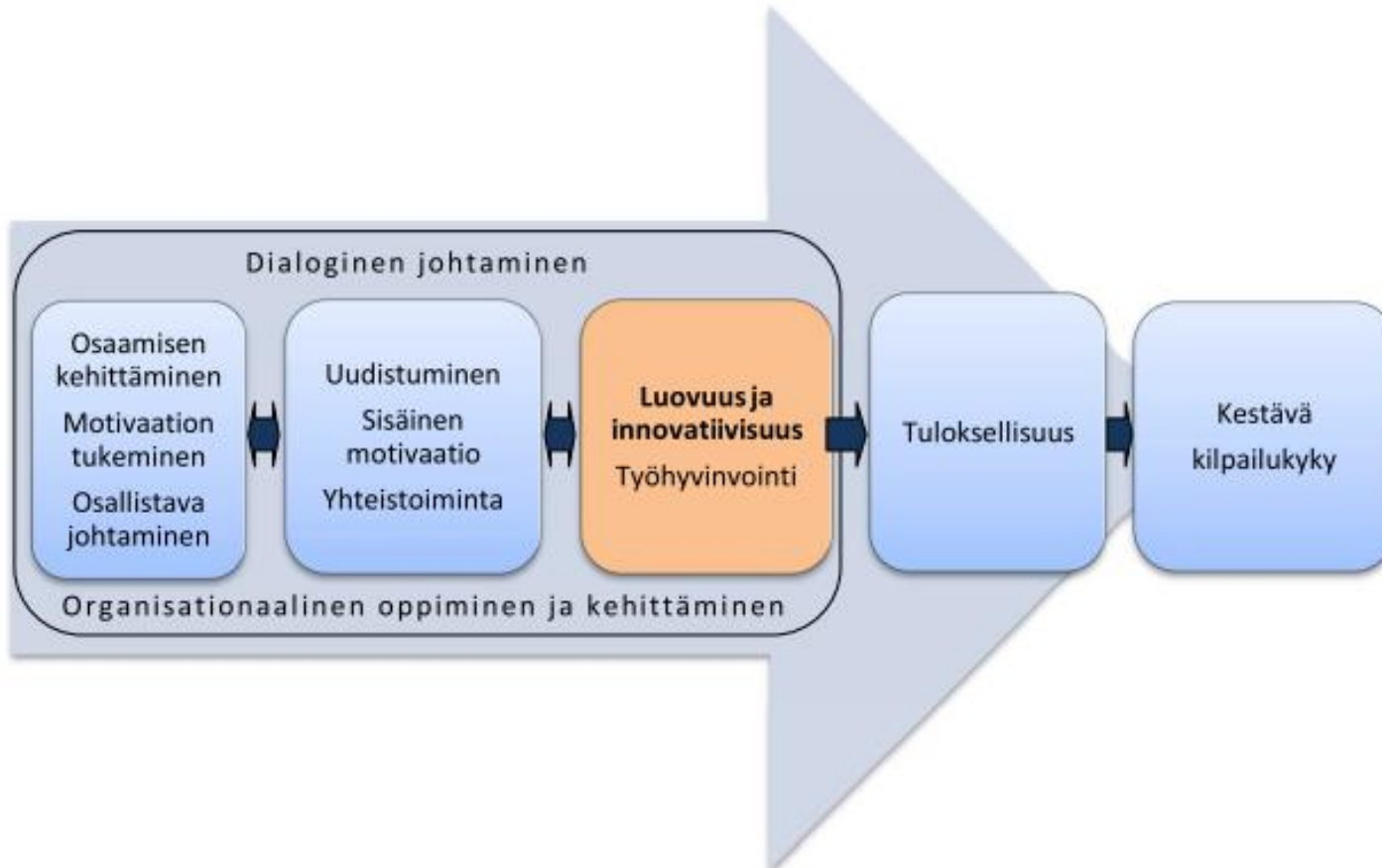
- Yksi kuudesta Tekesin Työelämäinnovaatiot –aktivointi-hankkeessa rahoitetusta julkisen tutkimuksen ohjelmasta
- Tekes-rahoitus 650 000 euroa vuosille 2012-2014, kokonaisbudjetti n. 1 milj. €
- Monitieteinen tutkimusverkosto
  - Seinäjoen ammattikorkeakoulu, Tampereen teknillinen yliopisto, Tampereen yliopisto ja Työterveyslaitos
- Kohdeorganisaatioina työyhteisöjä 9:ssä kunnallisen, valtion, kirkon ja yksityisen sektorin organisaatiossa
- Kolme rinnakkaista Tekesin T&K&I-hanketta

# Yhteistyötahot

- Innotiimi Oy
- JHL
- Johtamistaidon Opisto (JTO)
- JYTY
- Kehittämisen- ja työnohjauspalvelut Seija Strömberg
- Kirkon alat
- Kunnallinen työmarkkinalaitos (KT)
- Kuntien eläkevakuutus (Keva)
- Kuntien tuloksellisuus-kampanjan asiantuntijaryhmä (JHL, JUKO, JYTY, KT, KTN, TNJ)
- Onnenpari Oy
- Opinpaja Oy
- SAK
- Superliitto
- TJS Opintokeskus
- TTY, Edutech
- Työturvallisuuskeskus

# Teoreettinen viitekehys

Tutkimuksen tavoitteena on tuottaa monitieteinen, teoreettisesti perusteltu ja empiirisesti testattu dialogisen johtamisen viitekehys, jossa yhdistetään innovatiivisuutta edistäviä tekijöitä oppimis-, motivaatio-, luovuus-, innovatiivisuus- ja johtamisteorioista.



# Tutkimusyksiköt ja taustatahot

- Tampereen yliopisto
  - Johtamiskorkeakoulu, tutkimusohjelman johto ja koordinaatio, dosentti Sirpa Syvänen, tutkimusohjelman tieteellinen johtaja, osatutkimuksen 1 vastuullinen johtaja ja tutkija, osatutkimuksen 1 asiantuntija, professori Ismo Lumijärvi
  - Informaatiotieteiden yksikkö, CIRCFI, osatutkimuksen 2 vastuullinen johtaja professori Mikko Ruohonen
- Tampereen teknillinen yliopisto
  - Teollisuustalous, turvallisuuden johtaminen ja suunnittelu, osatutkimuksen 3 vastuullinen johtaja professori Kaija Leena Saarela
- Työterveyslaitos
  - Ratkaisujen kehittäminen, työhön osallistuminen ja kestävä työura teema, teemajohtaja Päivi Husman, osatutkimuksen 4 vastuullinen johtaja
- Seinäjoen ammattikorkeakoulu
  - Sosiaali- ja terveysalan yksikkö, tutkimus- ja kehittämispalvelut, osatutkimuksen 5 vastuullinen johtaja vt. tutkimusjohtaja Seliina Päällysaho

# Osatutkimukset ja vastuututkijat

1. Dialoginen johtaminen, valta, vastuu ja innovatiivisuus, erityisesti organisaatioiden rakenneuudistuksissa TaY, Johtamiskorkeakoulu
  - HT Sirpa Syvänen
2. Dialogisen oppimisen ja innovatiivisuuden tilat, erityisesti tieto- ja viestintäteknologia-intensiivisissä työympäristöissä TaY, CIRCMI
  - KT Kati Tikkamäki
3. Esimiesten dialogisuusosaaminen innovaatiotoiminnan tukena, erityisesti haasteellisissa tilanteissa TTY
  - DI Sari Tappura
4. Kohtuullistaminen (downshifting) organisaatioiden uudistumiskyvyn tukena TTL
  - YTT Antti Kasvio, KM Susanna Lundell, YTT JOhanna Ruusuvuori
5. Dialogiset kehittämismenetelmät innovaatioiden ja luovuuden lähteinä SeAMK
  - KT Kaija Loppela, YTT Timo Toikko

# Tutkimustehtävä ja osatutkimusten tutkimuskysymykset

Miten dialogisilla  
kehittämisen-  
menetelmillä  
tuetaan  
innovatiivisuutta?

Miten dialoginen  
johtaminen, valta- ja  
vastuurakenteet,  
johtamistapa ja  
kehittäminen  
edistävät  
innovatiivisuutta?

Millaisia mahdollisuuksia  
ja reunaehtoja tieto- ja  
viestintäteknologia-intensiiviset  
työympäristöt luovat  
innovoinnille,  
organisationaaliseen  
oppimiselle ja dialogiselle  
johtamiselle?

Miten  
dialogisella  
johtamisella  
voidaan edistää  
työorganisaatioiden  
innovatiivisuutta ja  
uudistumiskykyä?

Miten dialogisella ja  
yksilöllisellä  
urasuunnittelulla  
luodaan edellytyksiä  
innovatiivisuudelle?

Millaista dialogisen  
johtamisen  
osaamista ja  
taitoja esimiehet  
tarvitsevat  
edistääkseen koko  
työyhteisön  
innovatiivisuutta?



# Aineistojen keruumenetelmät

- Teemaseminaarit, työkonferenssit ja työpajat
- **D**Innovatiivisuuden kysely
- Yksilö- ja ryhmähaastattelut
- Kommunikatiivinen toimintatutkimus
- Tapaustutkimus
- Demokraattinen dialogi
- Kirjeet ja päiväkirjat
- Reflektiokeskustelut
- Osaamiskartoitus ja osaamisen itsearviointi



# Hyödyt yhteistyöorganisaatioille

- Tarjoaa avoimen innovaatioympäristön, joka tuottaa uusia ajatuksia ja jakaa osaamista vuorovaikutteisten ja osallistavien menetelmien keinoin (mm. yhteiset seminaarit ja työpajat)
- Tuottaa tietoa luovuuden, innovatiivisuuden, osaamisen ja johtamisen tilasta ja kehittämistarpeista kohdeorganisaatioissa
- Oppiminen ja innovatiivisuus rakentuvat luontevaksi osaksi yhteisöjen rakenteita ja arkisia työprosesseja
- Tuloksia voidaan hyödyntää mm.
  - perehdyttämisessä, koulutuksessa, kehittämisessä ja kehityskeskusteluissa
  - esimies- ja johtamiskoulutuksen kehittämisessä



# Hyödyt ja vaikuttavuus

- Tuotetaan uusi kansallinen dialogisen johtamisen viitekehys
- Tuotetaan uutta tietoa
  - luovuutta ja innovatiivisuutta edistävästä johtamistavasta
  - yksilö-, ryhmä- ja organisaatiotasoisesta osaamisen, oppimisen ja kehittämisen dynamiikasta
  - luovuuden, innovatiivisuuden ja osaamisen johtamisen lähestymistapojen, mallien ja käsitteiden välisestä synergiasta
  - innovaatiotoimintaa, luovuutta ja osaamista tukevista dialogisista kehittämisrakenteista ja -menetelmistä
  - luovuutta, innovatiivisuutta ja osaamista tukevan dialogisen johtamisen vaikuttavuudesta

## Yhteystiedot:

Tutkimusohjelman  
tieteellinen johtaja

Sirpa Syvänen

p. 040 190 1315

[sirpa.syvanen@uta.fi](mailto:sirpa.syvanen@uta.fi)

[www.dinno.fi](http://www.dinno.fi)



## *Tervetuloa mukaan!*

**Kuvassa ylärivissä:** Kaija Loppela SeAMK, Sari Tappura TTY, Antti Kasvio TTL,  
Johanna Ruusuvuori TTL

**Alarivissä:** Kati Tikkamäki TaY/CIRCMI, Sirpa Syvänen TaY/Johtamiskorkeakoulu,  
Susanna Lundell TTL

[www.dinno.fi](http://www.dinno.fi)