



Dialogisen johtamisen tutkimusohjelman tutkimusryhmä
Ylhäällä vasemmalta: Susanna Lundell, Kaija Loppela, Johanna Ruusuvuori, Antti Kasvio
Alhaalla vasemmalta: Sari Tappura, Sirpa Syvänen, Kati Tikkamäki

Lehdistötiedote 7.2.2012

Dialoginen johtaminen - avain luovuuteen ja innovaatioihin?

Suomalaisen työelämän monet kielteiset ilmiöt ovat saaneet tutkijat pohtimaan, voitaisiinko työoloja parantaa dialogisen eli keskusteleavan, kuuntelevan, luottamukseen perustuvan, yhteistoiminnallisen ja arvostavan johtamisen avulla. Asiaa selvitetään tutkimalla valtion, kuntien, seurakuntien ja yksityisten organisaatioiden työyhteisöjä muun muassa Etelä-Pohjanmaalla, Helsingissä, Kainuussa, Pohjois-Karjalassa, Savossa ja Tampereella.

Dialogisen johtamisen tutkimusohjelma alkoi vuoden alussa. Sitä koordinoi Tampereen yliopiston johtamiskorkeakoulu ja mukana ovat Seinäjoen ammattikorkeakoulu, Tampereen teknillinen yliopisto ja Työterveyslaitos. Tekes rahoittaa 3-vuotista tutkimusohjelmaa 650 000 eurolla.

- Tutkimusohjelmassa paikannetaan ja kehitetään luovuuden ja innovatiivisuuden edellytyksiä, esteitä ja edistäjiä dialogisen johtamisen näkökulmasta, kertoo ohjelman tieteellinen johtaja, dosentti Sirpa Syvänen Tampereen yliopistosta.

- Tutkimuksessa edistetään henkilöstön aloitteellisuutta, luovuutta ja innovatiivisuutta, koko henkilöstön oppimista ja osaamisen kehittymistä ja niitä tukevia johtamis- ja organisoitumistapoja.

Tutkimuksen taustalla ovat eri tahoilta raportoidut suomalaisen työelämän kielteiset ilmiöt: Kiristynvä kilpailu ja voimavarojen niukkuus ovat aiheuttaneet suuntautumisen toimintojen tehostamiseen, kustannusten karsimiseen ja saneerauksiin sen sijaan, että olisi etsitty uusia toimintamuotoja ja kasvumahdollisuuksia. Julkissektorin mekaaniset säästö- ja tehostamistoimet sekä tuottavuusohjelmat ovat johtaneet henkilöstön työpaineiden ja kuormituksen kasvuun. Nuoret ja määräaikaiset sitoutuvat heikosti työhön, yli 55-vuotiaat eivät koe työtä yhtä mielekkääksi kuin ennen. Työperäinen masennus on lisääntynyt. Yksilökeskeisyys ja omien etujen maksimointi näyttää myös lisääntyneen, on ongelmia työmoraalin kanssa sekä työhön sitoutuminen on heikentynyt ja kiusaaminen lisääntynyt.

- Johtajuuden dialogisuudessa on paljon kehittämisen varaa, että saataisiin johtaminen tukemaan ja edistämään ihmisten motivoitumista sekä työn hallinnan, mielekkyyden ja työn ilon kokemusta, jonka seurauksena osaaminen ja voimavarat saataisiin täydempään käyttöön. Dialoginen johtajuus sisältää keinot tarttua ja ratkaista monenlaisia työelämän ongelmia. Silloin saataisiin myös työpahoinvointi ja sairauspoissaolot vähenemään ja ihmiset jaksaisivat paremmin pidemmälle työurallaan, Syvänen toteaa.

Tutkimusohjelmaan sitoutuneet organisaatiot ja yhteistyötahot, kuten työnantaja- ja ammattijärjestöt sekä koulutusorganisaatiot, muodostavat avoimen innovaatioympäristön, jonka keskuudessa tutkimuksen tuottamia uusia toimintamalleja jaetaan ja kehitetään edelleen.

- Tavoitteena on luoda kansallinen dialogisen johtamisen viitekehys. Ohjelma edistää innovatiivisuutta ja kestävää työelämää ja tukee samalla pyrkimyksiä suomalaisten työpaikkojen työhyvinvoinnin, tuloksellisuuden, tuottavuuden ja kilpailukyvyn vahvistamiseen. Tutkimustulokset välitetään myös kansainvälisille yhteisöille.

Tampereen yliopiston Johtamiskorkeakoulun vastuulla olevassa osatutkimuksessa keskitytään dialogiseen johtamiseen ja kehittämiseen sekä valta- ja vastuurakenteisiin erityisesti organisaatioiden erilaisissa rakennemuutoksissa. Tampereen yliopiston CIRCMI -yksikön tutkijat vastaavat osatutkimuksesta, jossa painopisteenä ovat innovatiivisuuden ja oppimisen tilat sekä dialoginen johtaminen tieto- ja viestintäteknologiaintensiivisissä työympäristöissä.

Tampereen teknillisen yliopiston turvallisuuden johtamisen ja suunnittelun yksikön osatutkimus keskittyy esimiesten dialogisuusosaamiseen erityisesti haasteellisissa tilanteissa ja konflikteissa.

Työterveyslaitos tutkii työelämän kohtuullistamisen (downshifting-ilmiö) merkitystä yksilöllisessä urasuunnittelussa.

Seinäjoen ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan yksikön näkökulmana ovat dialogiset ja asiakaslähtöiset kehittämismenetelmät innovaatioiden ja luovuuden lähteenä.

Tutkimusohjelman aloitusseminaari (kutsuseminaari) pidetään 22.3. Työterveyslaitoksella Helsingissä, luentosali 3. krs, Haartmaninkatu 1 A, 00250 Helsinki. Tiedotusvälineet ovat tervetulleita seuraamaan seminaaria klo 9.15 - 12.00. Seminaarin jälkeen klo 12.15 alkaen järjestetään tiedotustilaisuus tiedotusvälineille (Topelius luokka, Haartmaninkatu 1 D, 1. kerros).

Lisätietoja:

Dosentti Sirpa Syvänen, 040 190 1513, sirpa.syvanen@uta.fi
www.dinno.fi